

お客さまの幸せと業績向上に貢献しながら、
 1,000万円超の年収アップを目指しませんか？

組織変革 コンサルタント 養成講座

第5期募集のご案内



本講座に参加することで
組織を変革に導くコンサルタントに！

<p>指示待ち社員…</p>  <p>主体的なリーダー</p>	<p>学習しない社員…</p>  <p>自ら学び教える社員</p>	<p>個人主義で バラバラの職場…</p>  <p>お互い様とお陰様があふれる職場</p>	<p>経営理念が 浸透していない…</p>  <p>理念を体現する社員</p>	<p>売上を追うも 業績不振…</p>  <p>売上を追わずに業績向上</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

すぐにつかえる具体的ノウハウをわかりやすく6ヶ月間で修得します！

本講座の3大特長

1 現役の日本トップクラス組織変革コンサルタント「加藤芳久」から直接学べる！

加藤が長年培ってきた組織変革コンサルティング技法を出し惜しみゼロで余すことなくお伝えします。

2 学ぶだけで終わらない！
超実践型の講座

講座中、あらゆる相談が可能です。学びと実践の両輪を通して、本物の組織変革コンサルタントになれます。

3 組織変革コンサルタントとしての受注も支援

組織変革コンサルティングを受注する支援（相談）も行います。一社の受注で年500万円以上の売上も期待できます。

参加者の声



内田感動マネジメント
 代表 内田 貴久様

私は、ここで学んだお陰で年間600万のコンサル受注することができました。また、ご継続をいただき、長期で関わることができています。組織風土変革には時間が掛かると講座でも学びましたが、こうして経営者と共に入の成長を喜べるコンサルタントという仕事にやりがいを感じることができています。ぜひ多くの方にお勧めします。

どのように組織風土を変えていくのか、具体的な手法を知りたくて、経営者である主人と共に参加をしました。知識やノウハウだけを学ぶのではなく、実際に直ぐに現場に活かせる学びが多くあり、課題を実践することで、主人の変化だけでなく、社員も変化していく姿を見ることができたことは、この講座の大きな魅力だと感じています。



ミライデザイン合同会社
 代表社員 勝又 慶子様



株式会社マクラギ
 代表取締役 園橋 奈緒子様

この講座を通じ、組織変革に必要な考え方やあり方を学び、お陰様で上場企業など複数受注。年間を通じて関わることができ、企業様からは感謝をされる様な関係を築くことができました。最初は不安だらけでしたが、自分にも可能性があると感じられ、一緒に学んだ仲間たちとも切磋琢磨できる貴重な経験が財産となっています。

コンサルティング技法修得プログラム

会場：品川駅周辺

日程	テーマ	プログラム 及び 修得技法
第1回 10月31日(金) 10:00~17:00	組織変革コンサルティングの 全体像を理解する	<ul style="list-style-type: none">・組織変革コンサルタントとは？・お客さまに求められる「やり方（能力）」と「あり方（魅力）」・ファーストコンタクトから受注までの営業方法・受注前にお客さまに確認すべき3大ポイント・売上1,000万を超えるコンサルを受注した提案資料の実例を解説
第2回 11月27日(木) 10:00~17:00	理念経営・理念型育成を学ぶ	<ul style="list-style-type: none">・「経営理念の策定」技法の修得・理念経営・理念型育成の重要性と理論背景・組織変革プロジェクトの流れを理解する・「会社の理想を描く方法」「現状分析」技法の習得・「問題発見ワークショップ」技法の習得
第3回 12月23日(火) 10:00~17:00	理念策定を自分ごと化し、 課題設定を行う	<ul style="list-style-type: none">・理念の発表とフィードバック・理念浸透の具体的な方法・理念カードの制作・時流の変化をつかむ技法の修得・「花まる会議」問題解決技法の修得
第4回 2026年 1月29日(木) 10:00~17:00	組織変革プロジェクト 実行プロセスの 支援技法を学ぶ	<ul style="list-style-type: none">・課題解決に向けた実行計画の発表・フィードバックの観点とフィードバック技法の修得・環境整備の技法修得・他社事例の紹介
第5回 2月27日(金) 10:00~17:00	コンサルティング品質を決める フィードバック力を磨く	<ul style="list-style-type: none">・進捗報告の発表とフィードバック実践演習・フィードバックの相互研鑽・自己変革と組織変革の関係性・他社事例の紹介
第6回 3月27日(金) 10:00~17:00	講座の総括をし、決意表明を行い、 未来へ踏み出す	<ul style="list-style-type: none">・進捗報告と相互フィードバック総仕上げ・他社事例の紹介・組織変革コンサルタントとしての決意表明・講座全体の振り返り

※終了時間は延長する場合があります。※各回終了後に、懇親会（自由参加・費用別途）を予定しています。
※現地参加を強く推奨しますが、オンライン参加も可能です。※欠席された場合は動画視聴で補講が可能です。

参加費

50万円(税別)

テキスト代、資料代を含みます。欠席された場合は動画視聴で補講が可能です。
お振込みは、お申込日から1週間以内にお願致します。分割払いも承りますので、ご希望の方はご相談ください。

講師プロフィール

かとう よしひさ

加藤 芳久 株式会社 FiveVai (ファイブベイ) 取締役 兼 CHO / 情報経営イノベーション専門職大学客員教授

経営理念を中心軸に組織風土を変革させる「理念型育成®」を日本で初めて開発・体系化させた組織開発の専門家。上場企業、官公庁を中心に人財育成の体系化・組織風土変革のコンサルティングを200社以上に実施。これまでの登壇回数は1,000回を超え、指導実績は1万人以上にのぼる。「理念型育成®」の第一人者として、幾多の支援先でリーダー育成・離職率低減・業績アップを実現。長年の実務経験に裏打ちされた実践的な指導に定評がある。



各書店・Amazonにて
大好評発売中!!
最新書籍

売上を追わずに結果を出す
リーダーが見つけた
20の法則 (かんき出版)

お申込み
方法

下記 URL 又は QR コードより
必要事項をご記入の上お申込みください

<https://1lejend.com/stepmail/kd.php?no=716192>

お問合せ先

株式会社 FiveVai (ファイブベイ) 人財開発事業部事務局
hr@five-vai.com

